aeDAF ASSOCIACIÓ ESPANYOLA D´ASSESSORS FISCALS CATALUNYA

NOTA DE PREMSA

Diverses entitats proposen una reforma de l'Impost sobre Successions i Donacions per preservar la continuïtat empresarial i protegir l'ocupació

La delegació catalana de l'AEDAF, l'APttCB, el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i Pimec presenten un document amb 11 propostes per aportar seguretat jurídica, afavorir la planificació successòria i protegir la competitivitat de les pimes catalanes

Una enquesta de Pimec revela que el 73% de les empreses familiars veu en risc la seva continuïtat per la manca de relleu i reclama una millora de la fiscalitat que faciliti la successió

Barcelona, 10 de novembre de 2026. La delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (AEDAF), l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears (APttCB), el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i Pimec han presentat **un document amb 11 propostes de modificació de la normativa catalana de l'impost sobre successions i donacions.**

Entre les principals mesures destaquen l'eliminació del requisit d'edat mínima de 65 anys per a les donacions, la possibilitat que el donant continuï exercint funcions directives durant un màxim de quatre anys, l'ampliació dels beneficiaris de les reduccions fiscals fins al quart grau de parentiu i la flexibilització de la transmissió a treballadors amb vinculació a l'empresa.

El document també proposa equiparar el tractament fiscal dels autònoms i les societats, reforçar la seguretat jurídica, reconèixer les necessitats de tresoreria de les empreses i fer compatible la reducció del 95% per empresa familiar amb la bonificació general de successions de pares a fills. Les entitats consideren que aquestes **modificacions permetrien reduir la litigiositat, evitar greuges comparatius i situar Catalunya en una posició fiscal més competitiva** respecte d'altres comunitats autònomes.

Al llarg de la roda de premsa -que ha anat a càrrec de la presidenta de la comissió d'Economia i Fiscalitat de Pimec, **Sílvia Gabarró**, el cap de la secció d'Empresa Familiar d'AEDAF a Catalunya, **Leonardo Cárdenas**, la vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, **Emma S. Corretger**, i el membre de la comissió de Fiscalistes del Col·legi d'Economistes de Catalunya, **Àlex Segarra**- les entitats impulsores han recordat que les empreses familiars representen el 93,8% de les societats catalanes i insisteixen que preservar-ne la continuïtat és una qüestió estratègica per a l'economia del país.

Per això, han reclamat a les administracions **una reforma que aporti seguretat jurídica, afavoreixi la planificació successòria i protegeixi la competitivitat de les pimes catalanes.** A més, han destacat la necessitat d'una normativa que respongui a les necessitats reals de les pimes i que no penalitzi la transmissió de negocis viables.
En aquest sentit, han reivindicat que **la fiscalitat ha de facilitar el relleu generacional, i no convertir-se en un obstacle que comprometi la continuïtat empresarial, els llocs de treball i l'arrelament de les empreses al territori.**

L'enquesta: L'empresa familiar davant el relleu generacional

El 73% de les empreses familiars catalanes considera que la manca de relleu generacional pot posar en risc la continuïtat del negoci, mentre que el 82% assegura que la fiscalitat influeix en la decisió de transmetre'l a la família. Així ho revela l'enquesta "L'empresa familiar davant el relleu", elaborada per l'Observatori de la Pime de Catalunya a 250 empreses familiars catalanes.

L'estudi també posa de manifest la urgència d'abordar aquest repte: **el 47% de les empreses preveu afrontar el relleu en els pròxims cinc anys, però el 55% no disposa d'un pla de successió i la meitat encara no ha identificat qui assumirà la direcció**.
A més, davant la manca de successors, el 66% assenyala la venda com l'alternativa més factible i el 15% apunta a la liquidació i el tancament.

Les dades evidencien la necessitat d'adaptar la normativa fiscal a la realitat empresarial. **El 72% de les empreses considera que la donació seria més viable si l'actual propietari pogués continuar exercint funcions de direcció retribuïdes** durant el procés de transmissió. Actualment, per accedir a la reducció fiscal en les donacions, s'exigeix que el donant tingui almenys 65 anys i deixi d'exercir aquestes funcions en el moment de la transmissió, uns requisits que poden dificultar un relleu progressiu i planificat.

ASSOCIACIÓ ESPANYOLA D´ASSESSORS FISCALS CATALUNYA

NOTA DE PREMSA

Sobre AEDAF-Catalunya

Fundada el 1967, l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (AEDAF) és una entitat que aporta valor a la societat i als ciutadans en la seva tasca d'assessoria i defensa del contribuent, així com a les institucions a través de la seva anàlisi i reflexió de les actuacions públiques en matèria fiscal, per tal de millorar el sistema tributari espanyol. Actualment, AEDAF reuneix més de 3.300 professionals, titulats universitaris especialitzats en matèria fiscal, que es dediquen exclusivament a l'assessorament tributari, ja sigui per compte propi o aliè.

La demarcació de Catalunya és la més gran d'AEDAF, amb més de 600 associats, i vetlla perquè tots els professionals que ho desitgin puguin tenir un punt de trobada i enriquiment per al seu exercici professional. Entre els seus objectius destaquen la formació contínua dels associats, el foment d'una cultura associativa i el suport en el desenvolupament de la seva activitat Professional.

Per a més informació:
Gabinet de comunicació AEDAF-Catalunya
comunicacio@aedaf.cat

aeDAF ASSOCIACIÓ ESPANYOLA D´ASSESSORS FISCALS CATALUNYA

NOTA DE PREMSA

Diversas entidades proponen una reforma del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones para preservar la continuidad empresarial y proteger el empleo

La delegación catalana de AEDAF, la APttCB, el Colegio de Economistas de Cataluña, el Colegio de la Abogacía de Barcelona, el Colegio de Gestores Administrativos de Cataluña y Pimec presentan un documento con 11 propuestas para aportar seguridad jurídica, favorecer la planificación sucesoria y proteger la competitividad de las pymes catalanas

Una encuesta de Pimec revela que el 73% de las empresas familiares ve en riesgo su continuidad por la falta de relevo y reclama una mejora de la fiscalidad que facilite la sucesión

Barcelona, 10 de noviembre de 2026. La delegación catalana de la Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF), la Asociación Profesional de Técnicos Tributarios de Cataluña y Baleares (APttCB), el Colegio de Economistas de Cataluña, el Colegio de la Abogacía de Barcelona, el Colegio de Gestores Administrativos de Cataluña y Pimec han presentado **un documento con 11 propuestas de modificación de la normativa catalana del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.**

Entre las principales medidas destacan la eliminación del requisito de edad mínima de 65 años para las donaciones, la posibilidad de que el donante continúe ejerciendo funciones directivas durante un máximo de cuatro años, la ampliación de los beneficiarios de las reducciones fiscales hasta el cuarto grado de parentesco y la flexibilización de la transmisión a trabajadores con vinculación a la empresa.

El documento también propone equiparar el tratamiento fiscal de los autónomos y las sociedades, reforzar la seguridad jurídica, reconocer las necesidades de tesorería de las empresas y hacer compatible la reducción del 95% por empresa familiar con la bonificación general de sucesiones de padres a hijos. Las entidades consideran que **estas modificaciones permitirían reducir la litigiosidad, evitar agravios comparativos y situar a Cataluña en una posición fiscal más competitiva** respecto a otras comunidades autónomas

Durante la rueda de prensa —a cargo de la presidenta de la Comisión de Economía y Fiscalidad de Pimec, **Sílvia Gabarró**; el responsable de la Sección de Empresa Familiar de AEDAF en Cataluña, **Leonardo Cárdenas**; la vocal de la Comisión de Normativa del Colegio de la Abogacía de Barcelona, **Emma S. Corretger**; y el miembro de la Comisión de Fiscalistas del Colegio de Economistas de Cataluña, **Àlex Segarra**—, las entidades impulsoras han recordado que las empresas familiares representan el 93,8% de las sociedades catalanas e insisten en que preservar su continuidad es una cuestión estratégica para la economía del territorio.

Por ello, han reclamado a las administraciones **una reforma que aporte seguridad jurídica, favorezca la planificación sucesoria y proteja la competitividad de las pymes catalanas.** Además, han destacado la necesidad de una normativa que responda a las necesidades reales de las pymes y que no penalice la transmisión de negocios viables. En este sentido, han reivindicado que la **fiscalidad debe facilitar el relevo generacional y no convertirse en un obstáculo que comprometa la continuidad empresarial, los puestos de trabajo y el arraigo de las empresas en el territorio.**

La encuesta: La empresa familiar ante el relevo generacional

El 73% de las empresas familiares catalanas considera que la falta de relevo generacional puede poner en riesgo la continuidad del negocio, mientras que el 82% asegura que la fiscalidad influye en la decisión de transmitirlo a la familia. Así lo revela la encuesta «La empresa familiar ante el relevo», realizada por el Observatorio de la Pyme de Cataluña a 250 empresas familiares catalanas.

El estudio también pone de manifiesto la urgencia de abordar este reto: **el 47% de las empresas prevé afrontar el relevo en los próximos cinco años, pero el 55% no dispone de un plan de sucesión y la mitad todavía no ha identificado quién asumirá la dirección**. Además, ante la falta de sucesores, el 66% señala la venta como la alternativa más factible y el 15% apunta a la liquidación y el cierre.

Los datos evidencian la necesidad de adaptar la normativa fiscal a la realidad empresarial. **El 72% de las empresas considera que la donación sería más viable si el actual propietario pudiera continuar ejerciendo funciones de dirección retribuidas** durante el proceso de transmisión. Actualmente, para acceder a la reducción fiscal en las donaciones, se exige que el donante tenga al menos 65 años y deje de ejercer estas funciones en el momento de la transmisión, unos requisitos que pueden dificultar un relevo progresivo y planificado.

Sobre AEDAF-Catalunya

Fundada en 1967, la Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF) es una entidad que aporta valor a la sociedad y a los ciudadanos en su labor de asesoramiento y defensa del contribuyente, así como a las instituciones a través de su análisis y reflexión sobre las actuaciones públicas en materia fiscal, con el fin de mejorar el sistema tributario español. Actualmente, AEDAF reúne a más de 3.300 profesionales, titulados universitarios especializados en materia fiscal, que se dedican exclusivamente al asesoramiento tributario, ya sea por cuenta propia o ajena.
La demarcación de Cataluña es la más grande de AEDAF, con más de 600 asociados, y trabaja para que todos los profesionales que lo deseen puedan disponer de un punto de encuentro y enriquecimiento para su ejercicio profesional.
Entre sus objetivos destacan la formación continua de los asociados, el fomento de una cultura asociativa y el apoyo en el desarrollo de su actividad profesional.

Para más información:
Gabinete de Comunicación AEDAF-Catalunya
comunicacio@aedaf.cat